

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas sociālās aprūpes centrā “Mežciems” (turpmāk – Centrs) (01.07.2022.)**

<b>Nr. p.k</b>	<b>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</b>	<b>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas vai stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi
2.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas vai stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi
4.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi

5.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi
6.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi un Centra noteikumi par darbinieku darba izpildes novērtēšanu
7.	Naudas balva	līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba samaksas noteikumi

### *Informācija par sociālajām garantijām*

<b>Nr.p.k.</b>	<b>Sociālās garantijas veids</b>	<b>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</b>
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi sociālā darba speciālistiem, aprūpētājiem, veselības aprūpes personālam	no 25.00 EUR līdz 34.00 EUR apmērā atkarībā no sabiedriskā transporta abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr. 89

3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbinieka mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā 900 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4, Centra Koplīgums
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
8.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi	līdz 140 EUR	Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr. 219 un Centra Koplīgums
9.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums
10.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Koplīgums